



Antes de assinar os planos de trabalho:

- 1 verifique o conteúdo do plano de trabalho; 🗸
- 2 verifique origem, se é da própria unidade;
- 3 verifique % CHD se está em 100,00%.



Monitorar a execução do plano de trabalho no período planejado:

intervir imediatamente quando houver mudanças ou indícios de inexecução.



Ao avaliar o plano de trabalho, até o final do mês:

- 1 verifique a realização dos trabalhos conforme pactuado;
- verifique se a descrição do trabalho não está muito genérico;
- 3 verifique se os critérios de avaliação previamente definidos foram cumpridos;
- 4 verifique se foi cumprido o TCR;
- 5 verifique se as Intercorrências registradas pelo participante impactaram na execução do plano.

ESCALA DE AVALIAÇÃO

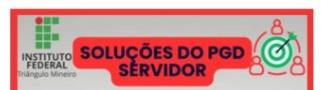
excepcional: plano de trabalho executado muito acima do esperado;

alto desempenho: plano de trabalho executado acima do esperado;

adequado: plano de trabalho executado dentro do esperado; (seria o 10)

inadequado: plano de trabalho executado abaixo do esperado ou parcialmente executado;

não executado: plano de trabalho integralmente não executado.



1 ASSINATURA DE PLANO DE TRABALHO

Antes de assinar seu plano de trabalho:

- 1 verifique o conteúdo do plano de trabalho; 📈
- 2 verifique origem, se é da própria unidade; 📈
- 3 verifique % CHD se está em 100,00%.



Ao executar seu plano de trabalho até o dia 10 do mês subsequente:

- 1 Evite descrições genéricas. A descrição deverá conter o mínimo de informação do que foi realizado para avaliação da chefia.
- 2 Registre as intercorrências que impactaram a execução do plano de trabalho. Ex. licença médica.
- 3 O registro de "comparecimento" no Petrvs somente se houver sido convocado.



RECURSO - AVALIAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Caso a avaliação seja inadequada ou não executada cabe recurso:

- 1 servidor pode recorrer no prazo de 10 dias após notificação. Por isso, fique de olho na sua avaliação.
- 2 a chefia tem prazo de 10 dias para se manifestar, alterando a avaliação ou a mantendo com justificativa.

ESCALA DE AVALIAÇÃO

excepcional: plano de trabalho executado muito acima do esperado:

alto desempenho: plano de trabalho executado acima do esperado:

adequado: plano de trabalho executado dentro do esperado; (seria o 10)

inadequado: plano de trabalho executado abaixo do esperado ou parcialmente executado;

não executado: plano de trabalho integralmente não executado.