



# Usufruto e compensação de carga horária no âmbito do PGD Petrvs

A possibilidade de usufruto e compensação de carga horária no âmbito do PGD está prevista na IN nº 52/23.

Em ambos os casos deve haver o registro da carga horária a ser usufruída ou compensada desde o planejamento do Plano de Trabalho do participante até o registro da sua execução.

O objetivo deste material é auxiliar as chefias e participantes no tocante a este aspecto em especial, haja vista a proximidade do final do ano e dos seus recessos.

Importante ressaltar que este material não dispensa a consulta dos Manuais do Usuário do PGD Petrvs disponíveis no site oficial do programa.

www.gov.br/pgd

# INSTRUÇÃO NORMATIVA CONJUNTA SGP-SRT-SEGES/MGI N° 52, DE 21 DE DEZEMBRO DE 2023

## Compensação

Art. 5° Em caso de necessidade de compensação de carga horária, o somatório dos percentuais previstos no inciso II do caput do art. 19 da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI n° 24, de 2023, poderá superar à carga horária ordinária do participante disponível para o período, de que trata o §1° do art. 19 da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI n° 24, de 2023, observados os limites de jornada estabelecidos em normativos específicos.

#### Usufruto

Art. 18	
8 1°	

§ 2º No caso de usufruto de crédito de horas, o somatório dos percentuais previstos no inciso II do caput do art. 19 da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 2023, deverá ser inferior à carga horária ordinária do participante disponível para o período.

# Estas orientações se referem à versão 2.7.0 do sistema.

Para o registro de usufruto e compensação de carga horária no sistema PGD Petrvs orientamos que este seja realizado tanto no planejamento quanto no registro de execução do Plano de Trabalho.

#### **PLANEJAMENTO**

No cadastro do Plano de Trabalho você deve registrar os percentuais de distribuição de Carga Horária para as respectivas entregas da seguinte forma:

### Usufruto de carga horária

Nos casos de usufruto, o somatório do percentual de contribuição da Carga Horária Disponível (%CHD) deve ser **menor que 100%**. Observe na imagem abaixo que o somatório dos percentuais é 90% (destaque em verde). Adicionalmente, deve-se registrar no campo "Descrição dos Trabalhos" da entrega correspondente que se trata de usufruto de carga horária (destaque em amarelo).



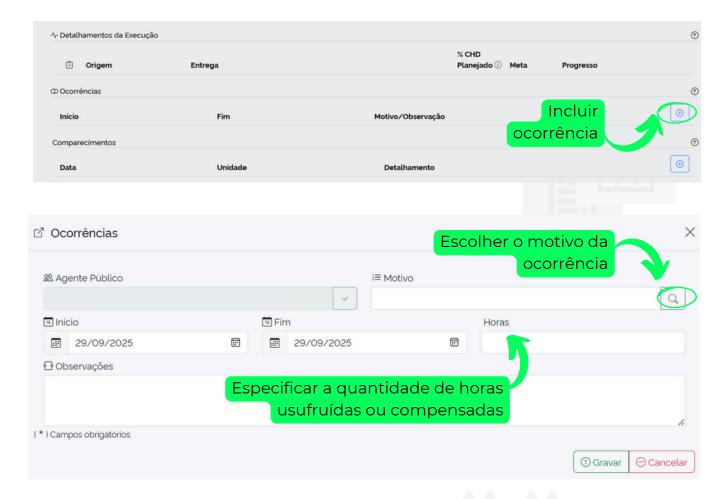
# Compensação de carga horária

Nos casos de compensação, o somatório do %CHD deve ser **maior que 100%**. Observe na imagem abaixo que o somatório dos percentuais é 110% (destaque em verde). Adicionalmente, deve-se registrar no campo "Descrição dos Trabalhos" que trata-se de compensação de carga horária (destaque em amarelo).



# REGISTRO DE EXECUÇÃO

No registro da execução do Plano de Trabalho você deve informar a carga horária usufruída ou compensada no período, utilizando para isso o campo de "Ocorrências".





Para fins de facilitar os cálculos da carga horária disponível em função dos percentuais, sugerimos que nos casos de usufruto e compensação, o plano de trabalho seja mensal.